

PATVIRTINTA
AB „Problematika“
2016 m. balandžio 20 d.
valdybos posėdžio protokolu
Nr. VP - 3/2016

**AB „PROBLEMATIKA“
2015 METŲ METINIS PRANEŠIMAS**

BENDRA APŽVALGA

Akinė bendrovė „Problematika“ įkurta kaip Valstybinė kelių įmonė 1991 m. liepos 2 d., perregistruota į valstybės įmonę „Problematika“ 1995 m. kovo 14 d. Nuo 2011 metų balandžio 1 d. valstybės įmonė pertvarkyta į akcinę bendrovę „Problematika“.

Įmonės buveinės adresas: Vilnius, Granito g. 3-101.

Įmonė turi vieną struktūrinį vienetą – skyrių – Šiauliuose, Kalno g. 28.

Įmonės kodas Juridinių asmenų registre: 120721845

Įmonės PVM mokėtojo kodas: LT207218417

AB „Problematika“ yra ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo. Savo ūkinėje – komercinėje veikloje bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos Susisiekimo ministerijos ministro ir jo paskirtos valdybos sprendimais bei bendrovės įstatais.

Bendrovės valdymo organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas – aukščiausias bendrovės organas;
- Valdyba;
- Bendrovės vadovas - direktorius.

Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma. Stebėtojų tarybai nustatytos funkcijos kitų bendrovės organų kompetencijai nepriskiriamos.

2015 m. balandžio 17 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr.3-148 4 metų laikotarpiui išrinkta naujos sudėties 5 asmenų valdyba, tos pačios dienos valdybos posėdyje Algis Žvaliauskas išrinktas valdybos pirmininku (protokolo Nr.VP-4/2015). 2015 m. gruodžio 31 d. bendrovės valdybą sudarė:

Algis Žvaliauskas	LR susisiekimo ministerijos viceministras
Jaunius Jasiūnas	LR susisiekimo ministerijos Kelių transporto ir civilinės aviacijos politikos departamento Kelių transporto skyriaus vedėjas
Tomas Pilukas	LR susisiekimo ministerijos l. e. Kelių transporto ir civilinės aviacijos politikos departamento direktoriaus pavaduotojo pareigas
Kristina Daučiūnienė	LR susisiekimo ministerijos Biudžeto ir valstybės turto valdymo departamento Ekonomikos ir biudžeto skyriaus vyriausioji specialistė
Modestas Kasiliauskas	UAB Taxlink Baltic partneris

Per ataskaitinį laikotarpį direktorius nesikeitė.

Nuo 2011 metų balandžio 1 dienos akcinės bendrovės „Problematika“ įstatinis kapitalas 18 127 300 litų. 2015 m. sausio 1 d. konvertuotas į eurus ir sudarė 5 256 917 Eur. Jis padalytas

į 18 127 300 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė 0,29 euro. Valstybei nuosavybės teise priklausančios akcinės bendrovės „Problematika“ akcijos perduotos Susisiekimo ministerijai valdyti, naudoti ir disponuoti jomis patikėjimo teise.

Informacija apie savas akcijas 2015 metais

Savos akcijos	Skaičius	Nominalioji vertė, Eur	Įstatinio kapitalo dalis, proc.
1. Ataskaitinio laikotarpio pradžioje turėtos savos akcijos	18 127 300	5 256 917	100%
2. Per ataskaitinį laikotarpį įsigytos savos akcijos	0	0	0%
3. Per ataskaitinį laikotarpį perleistos savos akcijos			
4. Per ataskaitinį laikotarpį anuliuotos savos akcijos			
5. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje turėtos savos akcijos (1) + (2) - (3) - (4)	18 127 300	5 256 917	100%

Bendrovė vykdė 2010 m. liepos 14 dienos LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ keliamus reikalavimus: Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus. Bendrovė rengia metinius ir tarpinius 3, 6, 9, 12 finansinių ataskaitų rinkinius, kurie viešai skelbiami Bendrovės svetainėje.

Aukščiau minėtu valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo 23 punkte nurodoma, kad „valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko pagal tarptautinius apskaitos standartus (TAS)“. Šiomis nuostatomis „turi būti vadovaujama rengiant 2010 metų ir vėlesnių metų metines ataskaitas ir taip pat 2011 metų ir vėlesnių metų tarpines ataskaitas“. 2011 metų sausio mėn. 12 dienos nutarimo Nr.1052 pakeitime Nr.18 neteko galios 4 punktas, dėl TAS taikymo nuo 2010 metų. Remiantis 2011-05-18 LR susisiekimo ministerijos rašte Nr.2-2540(45) „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo nuostatų dėl tarptautinių apskaitos standartų taikymo“ rekomendacijomis bendrovė apskaitą tvarko vadovaudamasi Verslo apskaitos standartais dėl finansinių kriterijų, nes įmonės pardavimo grynosios pajamos ir turto dydžiai yra žymiai mažesni nei rekomenduojami LR finansų ministerijos rekomendacijose (bendrovės metinės pardavimo pajamos – 3,81 mln. Eur - mažesnės už rekomenduojamas 14,5 mln. Eur; balanse nurodyto bendrovės turto vertė – 7,5 mln. Eur - mažesnė nei rekomenduojamas 29 mln. Eur turtas). Be to nenumatoma leisti obligacijas ar kitus vertybinius popierius, bendrovės akcijomis neprekiuojama reguliuojamoje

rinkoje.

Pagrindiniai bendrovės veiklos tikslai - siekti pelno, racionaliai naudoti bendrovės lėšas, turtą ir kitus išteklius, užtikrinti turtinius akcininkų interesus. Bendrovė gali vykdyti bet kokią veiklą, kuri neprieštaruja įstatymams.

Bendrovės vykdoma veikla:

- automobilių kelių statinių medžiagų, produkcijos kontrolės, savikontrolės, sertifikavimo, tinkamumo laboratoriniai bandymai ir analizė;
- automobilių kelių ir jų statinių techninė kokybės kontrolė ir statybos techninė priežiūra;
- statybos produktų sertifikavimas ir šių produktų atitikties normatyvinių dokumentų reikalavimams kontrolė (licencinė priežiūra);
- automobilių kelių tiesimo, taisymo ir priežiūros darbų norminių dokumentų rengimas, mokslo tiriamieji darbai;
- informacinių transporto sistemų priežiūros, vystymo ir tobulinimo darbai;
- automobilių kelių, gatvių ir kitų statinių projektų ekspertizės.

BENDROVĖS MISIJA - užtikrinti bendrovėje atliekamų kelių statybinių medžiagų ir jų mišinių laboratorinių bandymų bei bandymų, atliekamų kelyje, kokybę, nepriekaištingą medžiagų ir gaminių atitikties įvertinimą, transporto informacinių sistemų eismo stebėjimo ir valdymo įrenginių valstybinės reikšmės keliuose priežiūrą, vykdyti automobilių kelių ir jų statinių projektų ekspertizes, kokybiškai atlikti statinio statybos techninę priežiūrą prižiūrimuose objektuose.

BENDROVĖS VIZIJA – būti pripažintu lyderiu, profesionaliausia ir dinamiškiausia savo veiklos srityje bendroje Lietuvoje, kuriančią vertę akcininkams.

PAGRINDINĖS STRATEGINĖS KRYPTYS

- laboratorijos atliekamų bandymų paslaugų plėtra,
- techninės priežiūros rinkos užimamos dalies išlaikymas, galimybių teikti techninės priežiūros paslaugas (pvz. branduolinės energetikos objektai, hidrotechnikos statiniai) plėtimas;
- aktyvus dalyvavimas diegiant ir eksploatuojant naujas ir esamas informacines transporto sistemas, patirties įsigijimas užsienio įmonėse;
- Sertifikavimo centro klientų, rinkos ir kompetencijos išlaikymas, veiklos išlaikymas ir

plėtimas už Lietuvos Respublikos ribų, akreditavimo srities kompetencijos ribose plėtimas naujais produktais.

Bendrovės veiklos prioritetus nusako Lietuvos valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir plėtros programa, ilgalaikė (iki 2025 metų) Lietuvos transporto sistemos plėtros strategija, 2014 - 2020 nacionalinė pažangos programa (toliau – NPP), skirta Lietuvos pažangos strategijai „Lietuva 2030“ įgyvendinti. Šioje programoje, jungiančioje pagrindines Lietuvos pažangos strategijos „Lietuva 2030“ ir Europos Sąjungos strategijos „Europa 2020“ nuostatas ir orientuotoje į pažangą, aprašomos ilgalaikių valstybės prioritetų įgyvendinimo uždaviniai ir kryptys, numatomos ES finansinės paramos proporcijos, kurios tiesiogiai įtakoja Bendrovės veiklą.

2015 metų BENDROVĖS STRATEGINIO PLANO VYKDYMAS

2015 metais AB „Problematika“ savo veikloje vadovavosi 2015 – 2018 strateginiu veiklos planu, patvirtintu 2014 m. lapkričio 13 dienos valdybos posėdyje (protokolo Nr.VP-8/2014). Strateginis veiklos planas koreguotas ir patvirtintas 2015 m. rugsėjo 28 d. valdybos posėdyje (protokolo Nr.VP-8/2015).

AB „Problematika“ paslaugas teikiantys padaliniai:

- Bandymų laboratorija,
- Techninės priežiūros skyrius,
- Sertifikavimo centras,
- Informacinių transporto sistemų (toliau ITS) skyrius,
- Ekspertizių skyrius.

Bendrovės bandymų laboratorija akredituota Lietuvos ir Vokietijos akreditacijos įstaigų pagal LST EN ISO/IEC 17025 standarto reikalavimus ir procedūras. Sertifikavimo centrą, įkurtą 1998 metais, 2000 metais akreditavo Nacionalinis akreditacijos biuras, o 2004 metais Europos Komisijos Generalinis įmonių direktoratas suteikė įmonei notifikuotos (paskelbtosios) sertifikavimo įstaigos statusą - identifikacinis numeris NB 1567, suteikiant teisę vykdyti EC sertifikavimą („CE“ ženklinaimą).

Bendrovėje nuo 2013 metų įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos kokybės vadybos sistema OHSAS 18001, įvertinta iš naujo kokybės vadybos sistema atitinkanti standarto LST EN

ISO 9001 reikalavimus, 2014 metais I ketvirtyje įmonėje įvertinta iš naujo aplinkos apsaugos vadybos sistema atitinkanti standarto LST EN ISO 14001 reikalavimus.

Bandymų laboratorija, tenkindama užsakovų poreikius, atsirandant ir diegiant naujas medžiagas, technologijas, nuolat plečia akredituotą sritį, tuo įrodydama savo technines galimybes ir pasirengimą tinkamai, kompetentingai atlikti naujus bandymus.

2014 m. I ketvirtyje pradėtas ir 2015 m. IV ketvirtyje užbaigtas dviejų metų mokslo tiriamasis darbas „Automobilių kelių mineralinių medžiagų ir bitumo suderinamumo bei sukibimo tyrimai ir bandymo metodų, numatytų Europos standartuose, diegimas“. 2015 m. liepos mėn. pradėtas mokslo tiriamasis darbas "Skaitmeninių 3D sistemų panaudojimas atliekant kelių projektavimo ir tiesimo (statybos) darbus ir inovatyvių matavimo metodų panaudojimas atliekant kelių tiesimo (statybos) darbų vidinę kokybės kontrolę ir techninę priežiūrą".

Techninės priežiūros skyriaus kokybės politika – užtikrinti kokybišką techninės priežiūros paslaugų teikimą, kontroliuoti ar statinys (nuo statinio statybos pradžios iki pripažinimo tinkamu naudoti) statomas pagal statinio projektą, statybos rangos sutartis, įstatymų, kitų teisės aktų, taip pat normatyvinių statybos dokumentų, normatyvinių statinio saugos ir paskirties dokumentų nustatytus reikalavimus, statybos metu naudojamų statybos produktų ir įrenginių kokybę, statybos darbų atitikimą pagal jų technologijos nuoseklumą. Atliekamų darbų ir suteikiamų paslaugų sferoje skyrius vadovaujasi LR statybos įstatymu, LR kelių įstatymu, statybos techniniais reglamentais ir kitais teisės aktais.

2015 metais Techninės priežiūros skyrius teikė paslaugas valstybinės reikšmės keliuose vykdomų priežiūros darbų, kelių tiesimo ir taisymo darbų, techninę priežiūrą. Pradėti vykdyti nauji projektai: "Transeuropinio tinklo kelio E262 (Kaunas-Zarasai-Daugpilis) plėtra. Dangos rekonstravimo III etapas" sutartis Nr.2, "Valstybinės reikšmės kelių (Alytus – Simnas - Kalvarija) rekonstrukcija. Sutartis Nr. 4", "Transeuropinio tinklo kelio E67 (VIA BALTICA) plėtra. Ruožo Kaunas - Marijampolė plėtra" sutartis Nr. 1, „Valstybinės reikšmės krašto kelių (Ukmergė - Molėtai) rekonstrukcija. Sutartis Nr. 3“, „Krašto kelio Nr. 102 Vilnius - Švenčionys - Zarasai rekonstravimas“, „Valstybinės reikšmės krašto kelių (Kaunas - Zapyškis-Šakiai) rekonstrukcija“ – statybos darbų techninė priežiūra.

Bendrovės *Sertifikavimo centras* iki 2014 metų pabaigos užsakovams buvo išdavęs 434 gamybos kontrolės atitikties sertifikatus. Per 2015 metus Sertifikavimo centras išdavė 8 gamybos kontrolės atitikties sertifikatus.

Iki 2014 metų pabaigos Sertifikavimo centras buvo išdavęs 101 EC sertifikatus (vidinės gamybos kontrolės atitikties sertifikatus), suteikiančius teisę gamintojams ženklinti gaminamus produktus CE ženklu. Per 2015 metus buvo išduoti dar 23 vidinės gamybos kontrolės atitikties sertifikatai.

Informacinių transporto sistemų (toliau ITS) skyrius: Pagrindinė skyriaus užduotis kokybiškai ir laiku vykdyti Eismo stebėjimo ir valdymo įrenginių valstybinės reikšmės keliuose priežiūros paslaugas bei dalyvauti informacinių transporto sistemų diegimo projektuose. Lyginant ITS skyriaus veiklos efektyvumą su kitomis Bendrovės veiklomis, atliekamų paslaugų efektyvumas (grynasis veiklos pelningumas) dėl sudėtingumo, darbo imlumo ir labai brangios įrangos yra mažiau rentabilus nei laboratorijų ar techninės priežiūros paslaugų.

Ekspertizų skyrius 2015 metais atliko dvi dalines bendrųjų projektų ekspertizes.

Apibendrinti pagrindiniai 2015 metų bendrovės veiklos rezultatai pateikiami lentelėje:

RODIKLIS	Mato vnt.	2014 m.	2015 m. planas	2015 m. faktas	POKYTIS (% LYGINANT SU PLANU)
TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Turtas	mln. Eur	7,55	7,29	7,47	+3
Nuosavas kapitalas	mln. Eur	7,25	7,03	7,20	+3
Pajamos iš viso	mln. Eur	3,97	3,66	3,83	+5
Pagrindinės veiklos (pardavimo) pajamos	mln. Eur	3,94	3,64	3,81	+5
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos	tūkst. Eur	9	6	7,8	+30
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	26	14	17,2	+23
Sąnaudos iš viso	mln. Eur	3,69	3,33	3,30	-1
Pagrindinės veiklos sąnaudos	mln. Eur	3,68	3,32	3,29	-1
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos	tūkst. Eur	0,0	7,0	5,1	-27
Kitos veiklos sąnaudos	tūkst. Eur	3,0	3,0	3,3	+10
REZULTATAS					
Pelnas iki apmokestinimo	tūkst. Eur	281	334	535	+60
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	243	284	458	+61
FINANSINIAI RODIKLIAI					
Likvidumas	kartais	15,07	>2,5	13,24	+430
Bendras pelningumas	%	7	9	14	+56
Grynasis pelningumas	%	6	8	12	+50
EBITDA	%	12,6	22,8	21,0	-1
Turto grąža (ROA)	%	3	4	6,1	+53
Nuosavybės grąža (ROE)	%	3	4	6,3	+58
INVESTICIJOS					
Investicinės lėšos	tūkst. Eur	237	1 035	1 064	+3
Bendrovės lėšos investicijoms	%	100	100	100	0
DARBUOTOJAI					
Sąrašinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	žm.	96	100	99	-1
Vidutinis sąlyginis darbuotojų	žm.	95,4	98,3	97,04	-1,3

RODIKLIS	Mato vnt.	2014 m.	2015 m. planas	2015 m. faktas	POKYTIS (% LYGINANT SU PLANU)
skaičius					
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	Eur	932	1 051	1 046	-0,5
Pardavimo pajamos, tenkančios 1 sąlyginiam darbuotojui	tūkst. Eur	41,27	37,27	39,53	+6

2015 metams buvo planuota 3,66 mln. Eur pajamų, 284 tūkst. Eur grynojo pelno. Faktiškai suteikta paslaugų už 3,84 mln. Eur, uždirbta 458 tūkst. Eur grynojo pelno. Šiems tikslams pasiekti Bendrovė nusistatė uždavinius ir jų įgyvendinimo veiksmus, kurių įgyvendinimas matyti iš žemiau pateiktos lentelės:

Uždavinys	Veiksmai uždavinio įgyvendinimui	Vertinimo kriterijai	Rodikliai	Įvykdymo terminas	Lėšų poreikis (tūkst. Eur)	2015 m. rezultatas	
Aukšta teikiamų paslaugų kokybė bei jų spektro plėtra							
<i>Investicijos į naują laboratorinę ir kompiuterinę įrangą, atitinkančią naujausius ir pažangiausius bandymų metodus</i>	<i>Iš viso:</i>					69,3	
	Automatinis "žiedo ir rutulio" prietaisas pagal metodą LST EN 1427	įsigijimai vnt.	1	iki 2015-09-30	14,5	Įsigyta 2015-09-29 12,98 tūkst. Eur	
	Spektrometras	įsigijimai vnt.	1	iki 2015-09-30	7,8	Įsigyta 2015-08-06 7,8 tūkst. Eur	
	Pastovios temperatūros vonia kinematinės klamos matavimui	įsigijimai vnt.	1	iki 2015-12-31	15,2	Įsigyta 2015-09-29 15,2 tūkst. Eur	
	Laboratorinės precizinės elektroninės staklės	įsigijimai vnt.	2	2015-12-31	6,4	Įsigyta 2015-09-29 6,44 tūkst. Eur	
	Kita laboratorinė įranga	įsigijimai vnt.	>6	iki 2015-12-31	apie 11,0	Įsigyta iki 2015-12-31 14,1 tūkst. Eur	
	Kompiuterinė įranga	įsigijimai vnt.	16	iki 2015-12-31	14,4	Įsigyta iki 2015-12-31 21,50 tūkst. Eur	
<i>Taikyti sertifikavimo centro ir laboratorijos akreditavimo sritis</i>	Tenkinant ne ES šalių poreikį į ES rinką tiekiamus produktus ženklinti CE ženklu, Sertifikavimo centrui paskelbtosios įstaigos veiklos srityje sertifikuoti trečiųjų šalių gamintojų gaminamų produktų vidinę gamybos kontrolę.	įmonių skaičius	3	2015 metai	-	3	

Uždavinys	Veiksmai uždavinio įgyvendinimui	Vertinimo kriterijai	Rodikliai	Įvykdymo terminas	Lėšų poreikis (tūkst. Eur)	2015 m. rezultatas
	Taikyti lanksčią akreditavimo sritį naujai atsiradusiems įsisavintų bandymų metodų standartų keitimams, pataisoms bei tapatiems bandymų metodams.	bandymų metodas	>2	2015 metai	iki 1,0	15
<i>Aplinkosaugos priemonės</i>	Mažinti aplinkos taršą, rūšiuoti susidarancias atliekas ir perduoti jas atliekų tvarkytojams	ISO 14001:2005 reikalavimai	100 %	2015 metai	2,8	4,8 tūkst. Eur
1. Efektyvi, pelninga veikla						
<i>Pelno generavimas</i>	Veiklos efektyvumo didinimas, mažinant veiklos sąnaudas per efektyvesnę sunaudojamų žaliavų, atsargų panaudojimą; turto racionalų naudojimą	Grynasis pelningumas %	8 %	2015 metai	-	12 %
	Turto efektyvus panaudojimas	turto grąža	ne<0,04	2015 metai	-	0.06
2. Užimamos rinkos dalies (pajamų) išlaikymas, savalaikiai reaguojant į rinkos pokyčius						
<i>Suteikti pagrindinės veiklos paslaugas pagal atskirus segmentus (tūkst. Eur)</i>	Kokybės kontrolės ir laboratorinių tyrimų darbų pajamos	paslaugų apimtis tūkst. Eur	2 809	2015 metai	-	2 918
	Informacinių transporto sistemų skyriaus pajamos	paslaugų apimtis tūkst. Eur	771,0	2015 metai	-	803
	Sertifikavimo centro pajamos	paslaugų apimtis tūkst. Eur	64,0	2015 metai	-	86
<i>Kokybiškas paslaugų atlikimas</i>	Laiku ir tinkamai atlikti Sertifikavimo centro sertifikuotų produktų licencinę priežiūrą, užtikrinant pastovią pareiškėjų gaminamų produktų atitiktį techninių specifikacijų reikalavimams;	tinkamai ir be vėlavimų pagal sutarties sąlygas	0 skundų	2015 metai	-	0
	Laiku bei tinkamai įvykdyti laboratoriniams bandymams pateiktus užsakymus, aiškiai pateikti ar iškilus klausimams išaiškinti gautus bandymų rezultatus	tinkamai ir be vėlavimų pagal sutarties sąlygas	0 skundų	2015 metai	-	0

Uždavinys	Veiksmai uždavinio įgyvendinimui	Vertinimo kriterijai	Rodikliai	Įvykdymo terminas	Lėšų poreikis (tūkst. Eur)	2015 m. rezultatas
	Bendrauti su užsakovais, verslo partneriais ir atsižvelgiant į jų pageidavimus įsisavinti bei akredituoti pageidaujamus bandymų metodus	bandymų metodai	2	2015 metai	12,0	Įsisavinti nauji 9 bandymo metodai
3. Darbuotojų kompetencijos išlaikymas, vystymas, tobulinimas						
<i>Kelti darbuotojų kvalifikaciją</i>	Parengti ir LR Aplinkos ministerijos nustatyta tvarka atestuoti kvalifikuotus specialistus	atestatų skaičius	1	2015 metai	4,5	2
	Taikyti darbuotojų veiklos vertinimo sistemą	inžinierinių techninių darbuotojų skaičius	100%	2015 metai	-	100%
	Darbuotojų mokymas ir kvalifikacijos kėlimas (naujausių norminių dokumentų ir užsienio šalių patirties analizė bei įsisavinimas) ir dalyvauti vidaus bei išorės organizuojamuose mokymuose, seminaruose, tarptautinėse konferencijose bei su kelių tiesyba susijusiose parodose. Vykdyti darbuotojų vidaus mokymo programas	inžinierinių techninių darbuotojų skaičius	80	2015 metai	26,0	18 tūkst. Eur
	Bandymų laboratorijai dalyvauti palyginamuosiuose bandymuose bei PT (Proficiency testing) programose Lietuvoje ir tarptautiniu mastu	Programa	ne < 1	2015 metai	5,0	3
<i>Užtikrinti bendrovės turto apsaugą bei darbuotojų saugą</i>	Išlaikyti puikiame stovyje pasiektą lygį ir turimas priemones, jas tobulinti	skiriamos lėšos	tūkst. Eur	2015 metai	10,0	9,48

Uždavinys	Veiksmai uždavinio įgyvendinimui	Vertinimo kriterijai	Rodikliai	Įvykdymo terminas	Lėšų poreikis (tūkst. Eur)	2015 m. rezultatas
<i>Mažinti darbuotojų susirgimų skaičių</i>	Sudaryti sveikas darbo sąlygas darbo vietose, suteikti galimybę visiems įmonės darbuotojams skiepytis nuo sunkių susirgimų (skiepai nuo gripo, skiepai nuo erkinio encefalito ir pan.)	vakcinos rūšis	2	2015 metai	3,5	1,3

PAJAMOS

2015 metų *bendrų veiklos pajamų* planas viršytas: bendrovė planavo gauti 3 644 tūkst. eurų pajamų, faktiškai uždirbo 3 836 tūkst. Eur arba 5 % daugiau nei planuota. Lyginant su 2014 m. laikotarpiu pajamos mažėjo 3 % arba 137 tūkst. Eur. Viršyti tiek pagrindinės veiklos, tiek finansinės veiklos, tiek kitos veiklos planiniai pajamų rodikliai. Lyginant su 2014 metais bendrovės veikla buvo efektyvesnė.

AB „Problematika“ 2015 – 2018 m. strateginiame veiklos plane buvo numatyta *pagrindinės veiklos pajamų* apimtis 8 % mažesnė už 2014 metais pasiektą lygį. Faktiškai gautos pagrindinės veiklos pajamos lyginant su 2015 m. planu buvo didesnės (planas – 3 644 tūkst. Eur, faktas – 3 809 tūkst. Eur, 5 % augimas arba 165 tūkst. Eur). Lyginant su 2014 metų tuo pačiu laikotarpiu pagrindinės veiklos pajamos mažesnės 128 tūkst. Eur arba 3 %.

Ataskaitiniu laikotarpiu didžiausią dalį – 2 918 tūkst. Eur arba 77 % - teikiamų pagrindinės veiklos paslaugų apimtį sudarė kokybės kontrolės ir laboratorinių tiriamųjų darbų pajamos (buvo planuota 2 809 tūkst. Eur, planas viršytas 109 tūkst. Eur arba 4 %). Lyginant su 2014 m. kokybės kontrolės ir laboratorinių tiriamųjų darbų pajamos augo 27 % arba 614 tūkst. Eur.

Informacinių transporto sistemų priežiūros skyriaus pajamos viršijo planuotas 4 % – vietoj 771 tūkst. Eur suteikta paslaugų už 803 tūkst. Eur. Lyginant su praeitais metais pajamos mažesnės 747 tūkst. Eur arba 48 %.

Sertifikavimo centras ataskaitiniu laikotarpiu planavo 64 tūkst. Eur, faktiškai suteikė paslaugų už 86 tūkst. Eur ir planą viršijo 36 %. Lyginant su 2014 m. tuo pačiu laikotarpiu, pajamų apimtis augo 6 % arba 5 tūkst. Eur.

2015 metais dėl išaugusios konkurencijos atliekamų paslaugų kainos lyginant su 2014 metais mažėjo.

Kitos veiklos planuotos pajamos 2015 metais 14 tūkst. Eur, faktiškos 17 tūkst. Eur: gautos aukcione pardavus nusidėvėjusius automobilius ir iš trumpalaikės patalpų nuomos bei kitų smulkių pajamų.

Planuotos *finansinės veiklos pajamos* 5,6 tūkst. Eurų, faktiškos 9,7 tūkst. Eur: terminuotų indėlių palūkanos, gauti delspinigiai iš tiekėjų už sutarčių nesilaikymą, pirkėjų grąžintos abejotinos skolos.

2015 metų paslaugų pajamos tenkančios 1 darbuotojui siekė 39,5 tūkst. Eur. Lyginant su planu vidutinis darbo našumas padidėjo 4 % (buvo planuotas 38 tūkst. Eur). Lyginant su 2014 metais (41,6 tūkst. Eur), pajamų mažėjimas dėl kritusių paslaugų kainų ir didesnis sąlyginis darbuotojų skaičius lėmė darbo našumo kritimą 5 % arba 2 tūkst. Eur.

SAŃAUDOS

2015 metams planuotos pajamų apimtys augo 1 %, tuo tarpu sąnaudos lyginant su 2015 m. planu mažėjo 1 % arba 32 tūkst. Eur. Lyginant su 2014 m., 2015 metų sąnaudos mažėjo 10 % arba 393 tūkst. Eur. Didžiąją sąnaudų dalį – 56 % - sudarė personalo išlaikymo sąnaudos – 1 855 tūkst. Eur., lyginant su 2014 m. atitinkamu laikotarpiu didėjo 12 % arba 199 tūkst. Eur. Išlaidų personalo išlaikymui struktūroje, lyginant su planu dėl nuo 2015 metų sausio 1 d. vidutiniškai 7 % ir nuo 2015 m. rugsėjo 1 d. 5 % darbuotojams padidintų mėnesio algų, didesnės nei planuota buvo darbo užmokesčio, įmokų SODRAi, socialinės ir kitos išmokos darbuotojams bei atostoginių ir kitų kaupinių sąnaudos.

Lyginant pasiektą lygį su planiniais sąnaudų rodikliais išsiskiria didesni nei planiniai reklamos ir labdaros (8 % arba + 3 tūkst. Eur), konsultacinių ir kitų paslaugų (38 %; + 6 tūkst. Eur – dėl nenumatyto akcijų vertinimo sąnaudų), draudimo (9 %; + 5 tūkst. Eur), mokesčių (18 %; + 13 tūkst. Eur - neleidžiamo atskaityti PVM nuo naujai įsigytų lengvųjų automobilių ir nekilnojamo turto mokesčiai, įsigijus pastatus) sąnaudų rodikliai. Dėl su euro įvedimu nuo 2015 metų sausio pirmos dienos litų konvertavimo sąnaudos sudarė 6,93 tūkst. Eur.

Pagal kitus sąnaudų straipsnius bendrovės faktinės sąnaudos nesiekė planuotų.

ĮSIPAREIGOJIMAI

Skolos 2015 m. gruodžio mėn. 31 d. buvo tokios:

- debitorinis įsiskolinimas – 293 tūkst. Eur;
- kreditorinis įsiskolinimas – 29 tūkst. Eur.

Lyginant su 2014 metų atitinkamu laikotarpiu debitorinis įsiskolinimas sumažėjo 18 tūkst. Eur arba 6 %. Pirkėjų skolos neavėlavo, atsiskaitymo laikotarpis svyruoja nuo 15 iki 30 kalendorinių dienų po sąskaitos faktūros išrašymo dienos.

Įmonės skolos kreditoriams lyginant su 2014 metais taip pat mažėjo - 38 % arba 18 tūkst. Eur. Skolos kreditoriams neavėlavo.

INVESTICIJOS

2015 metų 12 mėnesių AB „Problematika“ investicijų planas 1 035 tūkst. Eur.: gamybinių patalpų, laboratorinės įrangos, laboratorinio ir ūkinio inventoriaus, krovinio transporto, mikroautobuso ir lengvųjų automobilių įsigijimas. Faktiškai įsigyta ilgalaikio turto už 1 064 tūkst. Eur. Investicijos 3 % arba 29 tūkst. Eur didesnės nei planuota. Kaip buvo planuota įsigyta laboratorinė įranga: automatinis „žiedo ir rutulio“ bandymo prietaisas, pastovios temperatūros vonia kinematinės klampos matavimui, precizinės elektroninės svarstyklės. Dėl padidėjusių valymo plotų, sniego valymui įsigytas naudotas universalus krautuvas, kurio pirkimas plane nebuvo numatytas. Lyginant su praeitų metų tuo pačiu laikotarpiu investicijos didesnės 827,2 tūkst. Eur. Visos investicijos vykdytos be paskolų, iš bendrovės lėšų. Dotacijų ir subsidijų įmonė negavo.

PERSONALAS

2015 metų gruodžio 31 dieną bendrovėje dirbo 99 darbuotojai, tame skaičiuje 68 kelių srities specialistai, 36 turėjo magistro laipsnį, 25 bendrovės specialistai, turintys ilgametę įvairaus inžinerinio darbo patirtį, įgytą dirbant mūsų šalyje ir užsienyje, buvo Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos atestuoti pagal statybos techninio reglamento STR 1.02.06:2012 reikalavimus.

Bendrovės vadovybės tikslas užtikrinti, kad visi darbuotojai būtų kompetentingi, turėtų reikiamą išsilavinimą, techninių žinių bei patirtį pavestoms užduotims atlikti.

2015 metų ataskaitiniu laikotarpiu nuolat organizuojamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimas - tam išleista 18 tūkst. Eur, buvo planuota 26 tūkst. Eur.

2013 metų liepos 19 dienos valdybos posėdyje naujai patvirtinta AB „Problematika“

valdymo struktūra ir 2014 m. spalio 30 dienos pareigybių sąrašas, kuris įsigaliojo nuo 2015 m. sausio 1 dienos. Siekiant įgyvendinti bendrovės strateginius tikslus, dar 2011 m. IV ketvirtyje buvo įdiegta ir sėkmingai išbandyta darbuotojų veiklos vertinimo sistema. Darbuotojų veiklos vertinimo sistemos tikslas – suvienyti bendrovės verslo tikslus su darbuotojo tikslais tam, kad bendrovė ir visi darbuotojai dirbtų vieningai bei siektų bendrų planų. Darbuotojų veiklos vertinimo metu suformuluojamos metinės vertinamojo darbuotojo užduotys, vertinamos jo kompetencijos, planuojami darbuotojo mokymai bei išsiaiškinami karjeros lūkesčiai. Finansinių metų pradžioje vertinimo pokalbio tarp darbuotojo ir jo tiesioginio vadovo metu vyko užduočių pasiekimo ir mokymosi rezultatyvumo aptarimas.

AB „Problematika“ darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo sąlygos aptartos bendrovės 2014 metų vasario 26 dienos kolektyvinėje sutartyje Nr. S-12/2014.

Bendrovės direktoriaus, jo pavaduotojų ir vyriausiojo finansininko darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Bendrovės 2014 m. gruodžio 19 d. valdybos posėdžio protokolu Nr.VP-9/2014 patvirtintu Bendrovės direktoriaus, jo pavaduotojų ir vyriausiojo finansininko darbo apmokėjimo tvarkos aprašu. Bendrovės direktoriaus, jo pavaduotojų ir vyriausiojo finansininko mėnesinis atlyginimas susideda iš pastovios ir kintamosios dalies. Bendrovės direktoriaus mėnesinės algos pastovioji dalis nustatyta valdybos nutarimu. Direktoriaus pavaduotojų ir vyriausiojo finansininko mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis nustatytas bendrovės direktorius savo įsakymu. Vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusio ketvirčio bendrovės ūkinės finansinės veiklos planinių rodiklių vykdymo. Vadovaujančių darbuotojų planiniai rodikliai kintamos algos dydžiui nustatyti tvirtinami einamųjų metų strateginiame veiklos plane ketvirčiais. Pasibaigus ketvirčiui, bendrovės direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies konkretų dydį nustato bendrovės valdyba. Bendrovės direktorius nustato direktoriaus pavaduotojų ir vyriausiojo finansininko mėnesinės algos kintamosios dalies dydį savo įsakymu. 2015 m. sausio – gruodžio mėnesiais, nustatant vadovaujančių asmenų atlyginimo kintamąją dalį, vadovautasi šiais rodikliais ir tokiais jų svertiniais dydžiais.

Eil. Nr.	Rodikliai	Nustatyti kintamos dalies procentai	Taikyti 2015 m. I kv	Taikyti 2015 m. II kv	Taikyti 2015 m. III kv	Taikyti 2015 m. IV kv
1	Grynasis pelningumas	30%	30%	30%	30%	30%
2	Bendrosios pajamos tūkst. Eur	40%	40%	40%	40%	40%

Eil. Nr.	Rodikliai	Nustatyti kintamos dalies procentai	Taikyti 2015 m. I kv	Taikyti 2015 m. II kv	Taikyti 2015 m. III kv	Taikyti 2015 m. IV kv
3	Likvidumas ne <2,5	30%	30%	30%	30%	30%

2015 metams bendrovės personalo išlaidoms skirtos lėšos sudarė 1 855 tūkst. Eur (planuota 1 782 tūkst. Eur) arba 12 % arba 199 tūkst. Eur daugiau nei 2014 metais (dėl nuo 2015 m. sausio 1 d. ir rugsėjo 1 d. darbuotojams didinto darbo užmokesčio, didesnių priskaičiuotų įmokų SODRA'į).

2015 metais bendrovės darbo užmokesčio, premijų, kaupinių susijusių su darbo užmokesčiu ir įmokų SODRA'į planas 1 590 tūkst. Eur. Faktiškai darbuotojų darbo kaina siekė 1 672 tūkst. Eur arba 5,2 % arba 82 tūkst. Eur daugiau nei planuota. Lyginant su 2014 metų 12 mėnesių laikotarpiu (1 413 tūkst. Eur) darbo kainos sąnaudos didėjo 259 tūkst. Eur arba 18 %.

Darbuotojų vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius mažesnis nei planuota 1 %. Sąrašinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai lyginant su 2014 m. tuo pačiu laikotarpiu beveik nesikeitė – padidėjo trimis darbuotojais,

2015 metų vidutinis mėnesio vieno bendrovės darbuotojo darbo užmokestis (su vadovaujančiais darbuotojais) sudarė 1 046 eurų, planuotas 1 071 Eur (2 % mažesnis), lyginant su 2014 metais vieno darbuotojo faktinis darbo užmokestis didėjo vidutiniškai 114 Eur (2014 m. vidutinis darbo užmokestis 932 Eur). Pagal atskiras darbuotojų grupes vidutinis darbo užmokestis įmonėje kito taip:

Pareigos	2014 m.	2015 m.
Direktorius	2 510	2 909
Direktoriaus pavaduotojas	2 296	2 653
Vyr. finansininkė	2 111	2 698
Skyriaus vadovas	1 256	1 384
Inžinierius	960	1 068
Specialistas	887	981
Technikas	709	776
Darbininkas	497	516

Pareigos	2014 m.	2015 m.
<i>Vidutinis įmonės mėnesio darbo užmokestis</i>	<i>932</i>	<i>1 046</i>

PERSPEKTYVOS

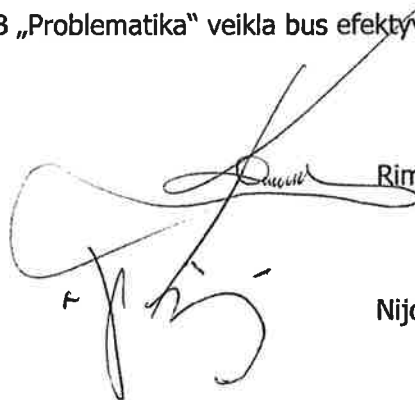
2015 m. lapkričio 13 d. valdybos posėdyje svarstytas AB „Problematika“ 2016 – 2019 metų strateginis veiklos planas, kuris koreguotas atsižvelgiant į VĮ Turto banko valstybės valdomų įmonių valdymo koordinavimo centro pastabas. 2016 m. sausio 14 d. planas svarstytas LR susisiekimo ministerijos kolegijoje ir jam pritarta.

2016 metų pagrindiniai planiniai veiklos vertinimo rodikliai

Rodiklis	2016 m. I kv.	2016 m. II kv.	2016 m. III kv.	2016 m. IV kv.	2016 m.
Bendrosios pajamos (tūkst. €)	252,7	915	1452,0	1206,4	3826,1
Likvidumo koeficientas	> 4,0	> 4,0	> 4,0	> 4,0	> 4,0
Grynasis pelningumas	-1,76	0,14	0,35	0,09	0,08

Siekdama neprarasti savo pozicijų Lietuvos rinkoje, bendrovė toliau ieškos rezervų mažinti įmonės sąnaudas, norėdama išlikti konkurencinga, dalyvaus viešuosiuose konkursuose, taikys lanksčias paslaugų kainas, paslaugas atliks kokybiškai, greitai ir racionaliai. Atsižvelgiant esamą įmonės gerą finansinę padėtį, į 2015 metų bendrovės ūkinės – finansinės veiklos rezultatus ir 2016 – 2019 metų strateginį veiklos planą bei keliamus tikslus ir priemones jiems įgyvendinti, manome, kad AB „Problematika“ veikla bus efektyvi ir sėkmingai tęsiama.

Direktorius



Rimantas Jaraminas

Vyriausioji finansininkė

Nijolė Pečiulienė