

AB "Problematika" vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka

2016 m. sausio 18 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Nr.42 nauja redakcija išdėstė valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio tvarką.

Nuo 2016 m. balandžio 1 d. Bendrovės direktoriaus, jo pavaduotojų ir vyriausiojo finansininko darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Bendrovės 2016 m. kovo 25 d. valdybos posėdžio protokolu Nr.VP-2/2016 patvirtintu Bendrovės direktoriaus, jo pavaduotojų ir vyriausiojo finansininko darbo apmokėjimo tvarkos aprašu. Bendrovės direktoriaus, jo pavaduotojų ir vyriausiojo finansininko mėnesinis atlyginimas susideda iš pastovios ir kintamosios dalies. Bendrovės direktoriaus mėnesinės algos pastovioji dalis nustatyta valdybos nutarimu. Direktoriaus pavaduotojų ir vyriausiojo finansininko mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis nustatytas Bendrovės direktoriaus įsakymu. Vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusio ketvirčio Bendrovės ūkinės finansinės veiklos planinių rodiklių, sumuojant juos nuo metų pradžios. Vadovaujančių darbuotojų planiniai rodikliai kintamos algos dydžiui nustatyti tvirtinami einamųjų metų strateginiame veiklos plane ketvirčiais. Pasibaigus ketvirčiui, Bendrovės direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies konkretų dydį nustato Bendrovės valdyba. Bendrovės direktorius nustato direktoriaus pavaduotojų ir vyriausiojo finansininko mėnesinės algos kintamosios dalies dydį savo įsakymu.

AB "Problematika" valdybos patvirtinti 2018 metų strateginio veiklos plano rodikliai vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui nustatyti

Eil. Nr.	Rodikliai	I ketvirtis	II ketvirtis	6 mėn.	III ketvirtis	9 mėn.	IV ketvirtis	2018 metų
1	Bendrosios pajamos tūkst. Eur (kintamosios dalies dydis - 40%)	240.6	1,055.6	1,296.2	1,753.4	3,049.6	1,659.7	4,709.3

2	Likvidumo rodiklis (ne mažiau) (kintamosios dalies dydis - 30%)	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25
3	Grynasis pelningumas (kintamosios dalies dydis - 30%)	-2.02	-0.07	-0.43	0.33	0.01	0.32	0.12